

**دفتر توسعه آموزش دانشکده ......**

**پایش و ارزشیابی عملکرد مدیر گروه از دیدگاه معاون آموزش)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| نام استاد: | دانشکده و گروه: | مرتبه و پایه: |
| نیمسال تحصیلی بررسی: | تعداد واحد: | تاریخ پایش و ارزشیابی: |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** | **شاخص های پایش وارزشیابی استاد** | **همیشه**  **(5)** | **اغلب**  **(4)** | **گاهی**  **(3)** | **به ندرت**  **(2)** | **هیچوقت**  **(1)** | **موضوعیت ندارد** |
| 1 | مسئولیت پذیری، پشتکار و اجرای مسئولیت های محوله |  |  |  |  |  |  |
| 2 | روحیه ی کار تیمی |  |  |  |  |  |  |
| 3 | پایبندی به ارزش های اخلاق حرفه ای |  |  |  |  |  |  |
| 4 | مشارکت فعال در زمینه پاسخگویی اجتماعی |  |  |  |  |  |  |
| 5 | برگزاری منظم برنامه آموزشی |  |  |  |  |  |  |
| 6 | حضور منظم در محل کار و داشتن برنامه هفتگی |  |  |  |  |  |  |
| 7 | نظارت بر اجرای بنامه های آموزشی در گروه |  |  |  |  |  |  |
| 8 | تعامل شایسته با همکاران و دانشجویان و رعایت احترام متقابل |  |  |  |  |  |  |
| 9 | مشارکت موثر در جلسات معاونت آموزشی |  |  |  |  |  |  |
| 10 | انتقاد پذیری |  |  |  |  |  |  |